

CCP AED/AVS

Élections professionnelles

# (ré)Agissez !

VOTEZ



## NON-TITULAIRES EXERÇANT DES FONCTIONS DE SURVEILLANCE ET D'ACCOMPAGNEMENT

En votant pour les listes présentées par le SNES, le SNEP, le SNUEP et le SNUipp à la CCP et aux Comités Techniques (Ministériel et Académique), vous ferez le choix de syndicats :

- rassemblés au sein de la FSU, première fédération dans la Fonction publique de l'État ;
- ancrés fortement dans les différentes fonctions AED, AVS, AP, EVS, CUI ;
- attachés aux valeurs du service public, d'égalité, de justice, de laïcité ;
- participant aux diverses négociations tout en impulsant les actions nécessaires pour défendre les droits des personnels.

Choisir la FSU avec le SNUipp dans les écoles et le SNES dans les collèges et les lycées, c'est :

### FAVORISER UN ENGAGEMENT SYNDICAL QUI PORTE SES FRUITS

➤ **Création des CCP personnels de surveillance**  
Depuis 2008, les assistants d'éducation (AED, AP, AVS) disposent de leur propre instance de représentation : la Commission Consultative Paritaire (CCP) des personnels de surveillance.

➤ **Congés pour examens et concours**  
Depuis 2008, les assistants d'éducation (AED, AP, AVS) ont droit à des autorisations d'absence pour examens et concours augmentées de deux jours de préparation, sans récupération.

### REVENDIQUER L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL, D'ÉTUDES ET D'EMPLOI

- **Stop à la précarité des AED et aux manques de moyens d'encadrement :**
  - Généraliser la possibilité de signer des contrats de trois ans.
  - Déroger à la durée de six ans en permettant deux ans supplémentaires pour poursuivre des études ou une formation professionnelle.

- Créer 10 000 postes d'assistants d'éducation supplémentaires.
- Augmenter les salaires.
- **Pour la création d'un statut spécifique d'AED réservé aux étudiants et à ceux qui suivent une formation professionnelle :**
  - Recrutement rectoral et gestion par les CCP.
  - Recrutement sur critères sociaux et proche des universités.
  - Temps de travail hebdomadaire maximal de 26 heures pour un salaire à taux plein.
- **Pour un réel droit à la formation professionnelle pour les non-étudiants :**
  - Application concrète du droit aux congés de formation professionnelle.

- Réel accès à la validation d'acquis d'expérience (VAE).

➤ **Pour la pérennisation des fonctions d'AVS et des AED-TICE :**

- Avec une véritable formation et une reconnaissance de ce nouveau métier.
- Avec une transparence dans les attributions et la gestion de ces personnels.

