

Enquête syndicale sur les rendez-vous de carrière

Nom :		Prénom :		
Discipline :		Nom de l'IPR :		
Etablissement :		Nom du Chef d'étab. :		
Rendez-vous de carrière	au 6 ^{ème} échelon	au 8 ^{ème} échelon	au 9 ^{ème} échelon	
Calendrier du rendez-vous de carrière				
Vous avez été prévenu en juillet que vous étiez en rendez-vous de carrière cette année :			oui	non
Vous avez bien été prévenu 1 mois à l'avance des dates et horaires de votre inspection et de vos entretiens :			oui	non
Vous avez d'abord eu l'inspection et l'entretien avec l'IPR avant votre entretien avec le chef d'établissement			oui	non
Inspection et entretien avec l'IPR				
Des documents vous ont été demandés en amont de l'inspection :			oui	non
Si oui, lesquels :				
Le chef d'établissement a assisté à votre cours avec l'IPR			oui	non
Le chef d'établissement a été présent durant l'entretien avec l'IPR			oui	non
Vous avez fourni des documents à votre inspecteur, si oui, lesquels :			oui	non
Cahier d'élève	Evaluations d'élèves	Documents de la séance observée	Document de référence du ministère	Autre :
Durant l'entretien, vous avez abordé avec l'IPR différents sujets. Numérotez les dans l'ordre de leur importance (durée) durant l'entretien. Barrez ceux que vous n'avez pas abordés :				
Carrière, types de postes, fonctions particulières <input type="checkbox"/>	Pratiques pédagogiques <input type="checkbox"/>	Gestion de classe <input type="checkbox"/>	Evaluation des élèves <input type="checkbox"/>	
Formation professionnelle et personnelle <input type="checkbox"/>	Travail en équipe <input type="checkbox"/>	La séance observée <input type="checkbox"/>	Perspectives de carrière <input type="checkbox"/>	
Autre sujet abordé :				
Votre IPR vous a demandé de lui remettre le document de référence de l'entretien complété par vos soins :			oui	non
L'IPR a commenté la façon dont il évaluait chaque compétence de la grille d'évaluation devant vous			oui	non
L'IPR vous a donné des indications sur vos chances de faire partie des 30% des collègues de votre échelon qui obtiendraient une accélération :			oui	non

Entretien avec le chef d'établissement

L'entretien s'est déroulé :	Au bureau du chef d'établissement	A une autre table ou dans une autre salle
	Avec le chef d'établissement	Avec l'adjoint

L'entretien a duré :	Moins d'1h	1h environ	Plus d'1h
----------------------	------------	------------	-----------

Durant l'entretien, vous avez abordé avec votre chef d'établissement différents sujets. Numérotez les dans l'ordre de leur importance (durée) durant l'entretien. Barrez ceux que vous n'avez pas abordés :

Carrière, types de postes, fonctions particulières <input type="checkbox"/>	Coopération avec les autres enseignants <input type="checkbox"/>	Suivi des élèves <input type="checkbox"/>	Evaluation des élèves <input type="checkbox"/>
Coopération avec les autres membres de l'établissement <input type="checkbox"/>	Relation avec les parents d'élèves <input type="checkbox"/>	Gestion de classe <input type="checkbox"/>	Perspectives de carrière <input type="checkbox"/>

Autre sujet abordé :

Le chef d'établissement vous a demandé de lui remettre le document de référence de l'entretien complété par vos soins :	oui	non
Le chef d'établissement a commenté la façon dont il évaluait chaque compétence de la grille d'évaluation devant vous	oui	non
Le chef d'établissement vous a donné des indications sur vos chances de faire partie des 30% des collègues de votre échelon qui obtiendraient une accélération :	oui	non

Perspectives à venir et observations

Si les commentaires ne correspondent pas à votre ressenti ou à votre appréciation de votre carrière, pensez-vous rédiger un commentaire en réponse sur le document d'évaluation (un espace est prévu pour cela) ?	oui	non
Si l'évaluation finale émise par le recteur ne correspond pas à votre ressenti ou à votre appréciation de votre carrière, pensez-vous faire appel devant la commission paritaire agréée, pour y être défendu ?	oui	non

Autres observations sur les rendez-vous de carrière :

Le SNES s'engage à garantir l'anonymat des collègues répondant à cette enquête et à ne communiquer que sur les résultats globaux de façon à pouvoir pointer les inégalités de traitement entre collègues et le non-respect de la procédure des rendez-vous de carrière.

Enquête à retourner complétée à : s3aix@snes.edu

ou SNES-FSU, 12 place du Général de Gaulle, 13001 Marseille