

Régime des autorisations spéciales d'absence ASA

(applicable à partir du 8 juin 2020)

I. Quelles sont les différentes situations possibles ?

Situation	Que faire ?
Je suis parent d'enfant(s) de moins de 16 ans ou d'un enfant porteur de handicap, je n'ai aucune solution de garde ¹ et je peux travailler à distance	J'en informe mon supérieur hiérarchique, qui organise le service en fonction des jours pour lesquels l'enfant ne peut être accueilli.
Je suis parent d'enfant(s) de moins de 16 ans ou d'un enfant porteur de handicap, je n'ai aucune solution de garde ¹ et je ne peux pas travailler à distance	Je demande une Autorisation Spéciale d'Absence (ASA). Cette ASA est accordée à raison d'un responsable légal par fratrie.
Je suis enseignant parent d'enfant(s) de moins de 16 ans ou d'un enfant porteur de handicap, je ne souhaite pas confier mon/mes enfant(s) à l'école ou la crèche alors que j'en ai la possibilité	J'en informe mon supérieur hiérarchique qui, prioritairement et sous réserve des nécessités de service, me mobilise pour assurer la continuité pédagogique à distance. Aucune ASA ne pourra être accordée dans ce cas.
Je fais partie des personnes vulnérables au sens des 11 critères définis par le Haut Conseil de la Santé Publique (*) et je peux travailler à distance	J'en informe mon supérieur hiérarchique en joignant un certificat médical de mon médecin traitant
Je fais partie des personnes vulnérables au sens des 11 critères définis par le Haut Conseil de la Santé Publique (*) et je ne peux pas travailler à distance	Je demande une Autorisation Spéciale d'Absence (ASA) en joignant un certificat médical de mon médecin traitant
Je vis avec une personne ayant une vulnérabilité au sens des 11 critères définis par le Haut Conseil de la Santé Publique (*) et je peux travailler à distance	J'en informe mon supérieur hiérarchique en joignant un certificat médical du médecin traitant ainsi qu'un justificatif de domiciliation
Je vis avec une personne ayant une vulnérabilité au sens des 11 critères définis par le Haut Conseil de la Santé Publique et je ne peux pas travailler à distance	Je demande une Autorisation Spéciale d'Absence (ASA) en joignant un certificat médical du médecin traitant ainsi qu'un justificatif de domiciliation

(*) se reporter au III – Qui sont les personnes vulnérables ?

¹-Les personnels sont attendus sur leur lieu de travail à partir du 2 juin ; le maintien du travail à distance **partiel** et/ou **journalier** (et à défaut l'ASA) sera accordé par le chef de service uniquement sur présentation d'un justificatif de la crèche, de l'école ou du collège indiquant que l'enfant ne peut être accueilli, **ainsi que d'une attestation sur l'honneur indiquant l'absence de toute solution de garde alternative.**

II. Les demandes d'Autorisation Spéciale d'Absence (ASA)

Qu'est-ce qu'une ASA ?

- C'est un congé exceptionnel accordé par l'autorité hiérarchique.
Il est accordé dans l'hypothèse où aucune modalité de travail à distance n'est possible. Si le travail à distance est possible, il est à définir en lien avec le chef de service de l'agent et à valider par lui: **A compter du 8 juin 2020, aucune ASA ne peut être accordée à un personnel qui ne souhaite pas confier son enfant à la crèche ou à l'école alors qu'il en a la possibilité.**

Dans quelles situations une ASA peut être demandée ?

- Je suis parent d'enfant(s) de moins de 16 ans ou d'un enfant porteur de handicap, je n'ai aucune solution de garde (justificatif de la crèche, de l'école ou du collège à l'appui + **attestation sur l'honneur indiquant l'absence de toute solution de garde alternative**) et je ne peux pas travailler à distance,
- Je fais partie des personnes vulnérables au sens des 11 critères définis par le Haut Conseil de la Santé Publique et je ne peux pas travailler à distance,
- Je vis avec une personne ayant une vulnérabilité au sens des 11 critères définis par le Haut Conseil de la Santé Publique et je ne peux pas travailler à distance.

Quelle est l'autorité compétente pour arrêter la décision d'ASA ?

- Le chef d'établissement pour tous les personnels en EPLE (enseignants, administratifs, personnels de laboratoire, CPE, AED, AESH...),
- L'IEN de circonscription pour les professeurs des écoles,
- Le chef de la DEEP pour les personnels des établissements de l'enseignement privé,
- Le chef de service ou de division pour les personnels en services académiques,
- La DRRH pour les chefs d'établissement.

Quelle est la date de fin de l'ASA ?

- Pour la garde d'enfants:
 - o Conformément aux précisions ci-dessus, les ASA seront accordées pour les jours pendant lesquels la crèche, l'école ou le collège n'est pas en capacité d'accueillir le(s) enfant(s), et uniquement si le travail à distance n'est pas possible.
- Pour les personnes vulnérables :
 - o La date portée sur le certificat médical ; à défaut, jusqu'au 4 juillet 2020

Quelles sont les incidences d'une ASA sur ma situation administrative ?

- Je suis considéré(e) comme étant en activité. Il n'y a pas d'incidence sur ma carrière ni sur ma rémunération.

Les personnels vulnérables qui souhaitent travailler en présentiel devront présenter un certificat médical autorisant leur retour.

Les personnels parents d'enfant(s) de moins de 16 ans doivent s'attacher à trouver dans les meilleurs délais les solutions leur permettant de travailler en présentiel ; en effet, la présence du plus grand nombre dans les établissements et les services est indispensable pour assurer la fin de la présente année scolaire et la préparation de la suivante.

III. Qui sont les personnes vulnérables ?

C'est-à-dire « à risque de développer une forme grave d'infection au Covid-19 » dont la liste a été définie par le Haut conseil de la santé publique (HCSP) :

- Les patients aux antécédents cardiovasculaires :
 - o Hypertension artérielle compliquée (dont complications cardiaques, rénales et vasculo-cérébrales),
 - o Antécédents d'accident vasculaire cérébral, de coronaropathie, de chirurgie cardiaque,
 - o Insuffisance cardiaque stade NYHA III ou IV.
- Les diabétiques non équilibrés ou présentant des complications,
- Les personnes présentant une pathologie chronique respiratoire susceptible de décompenser lors d'une infection virale : broncho-pneumopathie obstructive, asthme sévère,
- Les patients présentant une insuffisance rénale chronique dialysée,
- Les malades atteints de cancer évolutif sous traitement (hors hormonothérapie)
- Les personnes avec une immunodépression congénitale ou acquise :
 - o Médicamenteuses : chimiothérapie anti cancéreuse, traitement immunosuppresseur, biothérapie et/ou une corticothérapie à dose immunosuppressive,
 - o Infection à VIH non contrôlée avec des CD4 <200/mm³,
 - o Consécutive à une greffe d'organe solide ou de cellules souche hématopoïétiques,
 - o Liée à une hémopathie maligne en cours de traitement,
- Les malades de cirrhose au stade B du score de Child Pugh au moins,
- Les personnes présentant un syndrome drépanocytaire majeur en raison d'un risque accru de surinfection bactérienne ou de syndrome thoracique aigu ou ayant un antécédent de splénectomie,
- Les personnes présentant une obésité (indice de masse corporelle (IMC) > 30kg /m²),
- Les personnes âgées de 65 ans et plus,²
- Les femmes enceintes au troisième trimestre de la grossesse³.

Un conseil du médecin de prévention peut être sollicité sur la nature du poste de travail ou les éventuels aménagements nécessaires pour poursuivre l'activité professionnelle.

Ce.medecinedeprevention@ac-aix-marseille.fr

² Les personnes de plus de 65 ans joindront une copie de leur carte nationale d'identité ou passeport

³ Les femmes enceintes présenteront une copie du certificat de déclaration de grossesse